

*P. Trường Chinh, ngày 20 tháng 02 năm 2025*

## **BÁO CÁO**

### **Đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm 2024**

Trên cơ sở nội dung thông báo số 02/TB-CĐCS, ngày 11/02/2025 của Công đoàn cơ sở phường về nội dung tổ chức Hội nghị CBCC phường năm 2025, với trách nhiệm là người đứng đầu cơ quan, bản thân xin báo cáo kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kế hoạch công tác như sau:

#### **1. Trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao:**

- Thực hiện tốt nguyên tắc “Tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”, Bản thân đã thống nhất phân công nhiệm vụ của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và cán bộ, công chức khối UBND, tạo sự thống nhất trong quản lý, chỉ đạo, điều hành, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- gương mẫu và nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của cấp trên; tổ chức, điều hành cơ quan, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, có chất lượng và đúng thời hạn được giao; quyết định chủ trương, giải pháp cần thiết để hoàn thành nhiệm vụ và chịu trách nhiệm về quyết định đó.

- Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, chương trình, kế hoạch công tác của cấp trên, bản thân đã chủ động chỉ đạo việc thực hiện nhiệm vụ được giao đảm bảo chỉ tiêu, kế hoạch giao.

- Căn cứ các quy định về phân công, phân cấp và nhiệm vụ, quyền hạn được giao, bản thân đã chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của cấp phó, từng cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý; không để tình trạng chồng chéo, trùng lặp về nhiệm vụ hoặc trách nhiệm không rõ ràng; bảo đảm cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và đúng pháp luật.

- Duy trì các phiên họp thường kỳ và các buổi họp giao ban định kỳ để kịp thời xử lý những phát sinh, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, những vấn đề vượt quá thẩm quyền; kịp thời báo cáo, đề xuất cấp trên để xin ý kiến chỉ đạo.

- Chỉ đạo Tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong cơ quan; giải quyết khiếu nại, tố cáo trong phạm vi thẩm quyền theo đúng quy định của pháp luật.



- Chỉ đạo Quản lý, sử dụng có hiệu quả tài sản công được giao đúng quy định; phòng, chống cháy nổ và bảo đảm an toàn tại cơ quan. Quản lý, sử dụng sử dụng các nguồn tài chính, các tài sản, trang thiết bị đúng quy định của pháp luật; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí, hư hỏng, mất mát, thất thoát.

- Chỉ đạo thực hiện đúng quy định của pháp luật về văn hóa công sở; không để xảy ra tình trạng cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý có thái độ hách dịch, cửa quyền, gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

- Làm tốt công tác phối hợp với các phòng, ban chuyên môn thành phố; các ban, ngành, hội, đoàn thể phường trong công tác quản lý thực hiện nhiệm vụ của khối chính quyền nên trong năm 2023 các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ công tác đề ra đều hoàn thành tốt, tạo sự gắn bó, phối hợp đồng bộ giữa lãnh đạo và cán bộ, công chức cơ quan.

- Trong năm, được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của thành phố, sự lãnh đạo kịp thời của Đảng ủy, trên cương vị là Chủ tịch UBND phường, bản thân đã cùng tập thể lãnh đạo UBND phường đã chỉ đạo quyết liệt trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Qua đó, tình hình kinh tế - xã hội tiếp tục ổn định, phát triển và đạt được nhiều kết quả cao. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Các chính sách an sinh xã hội, xóa đói giảm nghèo, chính sách đối với người có công được triển khai thực hiện kịp thời, đúng quy định, công tác quản lý trật tự đô thị, chỉnh trang đô thị được đẩy mạnh thực hiện. Tổ chức giao quân đảm bảo chỉ tiêu, kế hoạch; giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, kiến nghị, tố cáo của công dân. Cơ sở hạ tầng được đầu tư, xây dựng đã góp phần thúc đẩy tình hình phát triển KT-XH trên địa bàn phường.

## **2. Trách nhiệm của người đứng đầu đối với cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan:**

- Thông báo, công khai đầy đủ, theo đúng quy định các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan; kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý, hàng tháng của cơ quan; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật; kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan; nội quy, quy chế của cơ quan; văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của cơ quan; kết quả tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức về những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu cơ quan theo đúng quy định.

- Thông báo, thông tin đầy đủ cho cán bộ, công chức những chủ trương, chính sách của Đảng và các quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động và phạm vi trách nhiệm của cán bộ, công chức; chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra hoạt động của của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động.



- Thường xuyên chỉ đạo và kiểm tra cán bộ, công chức, người lao động thuộc quyền quản lý trong việc giải quyết công việc của tổ chức, công dân; kịp thời xử lý theo quy định đối với những cán bộ, công chức, người lao động không hoàn thành nhiệm vụ, thiếu tinh thần trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

- Lắng nghe ý kiến phản ánh, góp ý, phê bình của cán bộ, công chức và người lao động.

- Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ, công tác được giao của cán bộ, công chức kịp thời tổ chức khen thưởng thành tích theo quy định.

### **3. Những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu:**

- Việc chỉ đạo, đôn đốc cán bộ, công chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, công tác chuyên môn đôi lúc còn chưa sát sao, chưa kiên quyết nên dẫn đến một số nội dung, công việc thực hiện còn chậm, hiệu quả chất lượng chưa cao.

- Việc chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 theo Chương trình số 30-CTr/ĐU, ngày 29/3/2024 của Đảng ủy phường về Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 đến nay, cơ bản hoàn thành và dự kiến sẽ hoàn thành là 09/11 nhiệm vụ, 02/11 nhiệm vụ không đạt.

- Việc triển khai khắc phục những tồn tại, hạn chế theo Kết luận thanh tra số 1595/KL-TTCTP, ngày 14 tháng 9 năm 2022 của Thanh tra Chính phủ theo chỉ đạo của UBND thành phố có nhiều chuyển biến, tuy nhiên vẫn còn một số trường hợp vướng mắc đang báo cáo UBND thành phố, các đơn vị có liên quan giải quyết, tháo gỡ.

- Công tác quản lý nhà nước về đất đai, trật tự đô thị, trật tự xây dựng được triển khai quyết liệt, tuy nhiên còn tình trạng xây dựng sai phép; tranh chấp đất đai, kinh doanh, buôn bán lấn chiếm vỉa hè vẫn còn xảy ra.

- An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội còn có trường hợp trộm, cắp tài sản; tệ nạn xã hội như tàng trữ ma túy vẫn còn xảy ra.

### **4. Phương hướng khắc phục:**

- Phát huy những kết quả đạt được trong năm 2024, bản thân tôi nghiêm túc rút kinh nghiệm, đồng thời phải kiên quyết trong công tác chỉ đạo, điều hành để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, giúp địa phương thực hiện thắng lợi các mục tiêu và chỉ tiêu kế hoạch mà thành phố, HĐND phường giao năm 2025. Với tinh thần tiếp tục phát huy nội lực, tranh thủ sự giúp đỡ của các cấp, các ngành, sự vào cuộc của toàn bộ hệ thống chính trị, sự nỗ lực, phát huy cao nhất nội lực của nhân dân; phấn đấu tạo nhiều chuyển biến tích cực trong việc thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu trong năm 2025.

- Tiếp tục quán triệt, chỉ đạo đảm bảo thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công theo quy định của Nhà nước về chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đồng thời quan tâm giúp đỡ những người có hoàn cảnh thực sự khó khăn.



- Phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chấp hành nghiêm chỉnh pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm túc các qui định, qui chế làm việc của UBND; chủ động xác định một số nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo điều hành. Khắc phục những tồn tại, đồng thời thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế làm việc đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ phù hợp với tình hình thực tế.

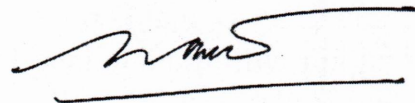
- Nâng cao hơn nữa tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, công chức, việc thực hiện quyền hạn, trách nhiệm ở lĩnh vực được phân công phụ trách, tích cực tham gia thảo luận các chương trình, kế hoạch giải pháp của Đảng uỷ và UBND.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc, thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê và phê bình, tăng cường kiểm tra giám sát việc thực hiện nhiệm vụ ở địa phương.

- Nâng cao chất lượng tham mưu của cán bộ chuyên môn đảm bảo về tiến độ và chất lượng công việc.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025./.

**NGƯỜI KIỂM ĐIỂM**



**CHỦ TỊCH ỦY BAN HÂN DÂN**  
**Nguyễn Quốc Việt**